

## Algemene Voorwaarden 'JobDefense'

### Art. 1: Definities

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

- a.** JobDefense: intermediair tussen opdrachtgever en kandidaat, gevestigd te Tilburg, hierna te noemen JobDefense.
- b.** Opdrachtgever: de organisatie die door JobDefense een kandidaat aangedragen krijgt. Tevens wordt onder opdrachtgever verstaan de organisatie waarmee de partij aan wie de kandidaat in eerste instantie is voorgedragen in vennootschapsrechtelijke zin of organisatorisch verband is gelieerd.
- c.** Opdracht: de overeenkomst tussen JobDefense en de opdrachtgever waarbij JobDefense zich jegens opdrachtgever inspant een kandidaat te werven en te selecteren.
- d.** Partijen: JobDefense en Opdrachtgever gezamenlijk, of afzonderlijk als Partij.
- e.** Kandidaat: Iedere natuurlijke persoon die door JobDefense wordt geworven en geselecteerd om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met opdrachtgever.
- f.** Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat, alsmede alle werkzaamheden die de kandidaat als freelancer of zelfstandige ten behoeve van opdrachtgever verricht, en waarvan de aard van de werkzaamheden gelijk of vergelijkbaar zijn als die waarvoor de kandidaat bij de opdrachtgever op kennismakingsgesprek is geweest.
- g.** Bruto maandsalaris: Het overeengekomen maandsalaris inclusief vakantiegeld, 13e maand en winstdeling naar rato.
- h.** Jaarinkomen: Alle vast overeengekomen fiscaal belaste inkomensbestanddelen en netto representatiekosten.

### Art 2: Werkingssfeer

- 1.** Werving & selectie is de opdracht waarbij JobDefense ten behoeve van indiensttreding bij een opdrachtgever, één of meer kandidaten selecteert en deze mondeling of schriftelijk bij die opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectie-opdracht is sprake indien en zodra een door JobDefense bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat aldaar in dienst treedt.
- 2.** Onder indiensttreding wordt mede begrepen elke vergelijkbare vorm van feitelijke tewerkstelling van een door JobDefense geïntroduceerde kandidaat (bijv. als opdrachtnemer, vennoot, inleenkracht, gedetacheerde, interimmer etc), al of niet via derden en al of niet bij een andere vestiging van opdrachtgever en/of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming of rechtspersoon.
- 3.** Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectie-opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door JobDefense aan de opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen twaalf (12) maanden na die introductie - al of niet na intrekking van de opdracht - in dienst treedt of anderszins, al dan niet via derden, op enigerlei wijze, in enigerlei functie, bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming werkzaam is.

4. Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, is de vergoeding eveneens verschuldigd indien de door JobDefense geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.

5. Een opdracht tot werving & selectie eindigt door succesvolle vervulling van de opdracht of door intrekking van de opdracht door JobDefense c.q. de opdrachtgever.

### **Art. 3: Toepasselijkheid**

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten aangegaan door JobDefense, gevestigd te Tilburg. Een verwijzing naar andere algemene voorwaarden wordt niet zonder schriftelijke erkenning daarvan gehonoreerd, en aldus prevaleren deze algemene voorwaarden.

2. Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door JobDefense schriftelijk zijn bevestigd.

3. Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten aanbiedingen of handelingen van JobDefense is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

### **Art. 4: Voorstel voor opdrachtgever en overeenkomst**

1. JobDefense stelt, voor opdrachtgever, kandidaten voor bij opdrachtgevers (organisaties), zonder daarbij opgave te (hoeven) doen van NAW-gegevens. Door accorderen van het voorstellen van een kandidaat (per mail/ telefoon/ What'sApp), verklaart en erkent opdrachtgever dat kennismaking met de betreffende kandidaat en eventuele volgende kandidaten plaatsvindt met in achtneming van alle condities en voorwaarden zoals bij deze algemene voorwaarden zijn beschreven.

2. De opdrachtgever wordt, met inachtneming van het voorgaande lid, in de gelegenheid gesteld kosteloos kennismakingsgesprekken te houden met de voorgedragen kandidaat. JobDefense is pas gerechtigd een bemiddelingsfee in rekening te brengen wanneer opdrachtgever, overeenkomstig artikel 8 van deze algemene voorwaarden, een arbeidsovereenkomst aangaat met een door JobDefense aangedragen kandidaat.

### **Art. 5: Aansprakelijkheid**

1. De opdrachtgever is gehouden om voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zich zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. JobDefense zal voorafgaande en tijdens de selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat opdrachtgever niet van zijn onderzoeksplicht. JobDefense aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met kandidaat is aangegaan.

2. JobDefense is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met betreffende kandidaat.

3. Opdrachtgever vrijwaart JobDefense tegen alle aanspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van JobDefense samenhangen of zouden kunnen samenhangen.

#### **Art. 6: Algemene bepalingen**

1. JobDefense zal zich, uiteraard met inachtneming van deze voorwaarden, volledig inspannen om opdrachtgevers en kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.

2. Indien de opdrachtgever een door JobDefense aangedragen kandidaat afwijst of de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever afwijst en binnen 12 maanden na het kennismakingsgesprek met de kandidaat alsnog een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat tot stand komt, dan is betreffende opdrachtgever alsnog gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee overeenkomstig het gestelde in artikel 8 van deze algemene voorwaarden.

3. Het is opdrachtgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien opdrachtgever dit verbod overtreedt, dan is opdrachtgever overeenkomstig artikel 8 van deze voorwaarden gehouden tot betaling van de bemiddelingsfee.

#### **Art. 7: Facturen**

1. Aan opdrachtgever wordt na ondertekening van de arbeidsovereenkomst met de kandidaat, een factuur gestuurd. De facturen van JobDefense dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te zijn voldaan. Blijft opdrachtgever in gebreke, ondanks een aanmaning met de aanzegging van verschuldigdheid van buitengerechtelijke incassokosten, dan worden de (deel)betalingen - ongeacht onder welke titel ontvangen - eerst in mindering gebracht op de rente en buitengerechtelijke incassokosten en vervolgens op de facturen zelf. De buitengerechtelijke incassokosten bedragen tenminste 15% van het openstaande factuurbedrag met een minimum van 150,00 euro.

2. Bij niet tijdige volledige betaling van enig factuurbedrag is de opdrachtgever in verzuim. Dan is JobDefense gerechtigd, het openstaande factuurbedrag te verhogen met rente van 1,5% per maand, te rekenen vanaf de vervaldag van de openstaande factuur of deel daarvan. Een aanmaning daartoe is niet vereist.

3. Advertentiekosten: in overleg met de opdrachtgever stelt JobDefense een advertentie op en adviseert in mediakeuze. De kosten van advertenties komen voor rekening van de opdrachtgever.

#### **Art. 8: Bemiddelingsfee en kosten**

1. Er is door opdrachtgever een bemiddelingsfee verschuldigd indien en zodra tussen opdrachtgever en kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt.

2. De hoogte van de bemiddelingsfee (exclusief omzetbelasting) bedraagt 12% - 20% van het feitelijke bruto jaarsalaris (inclusief vakantiegeld en indien van toepassing een 13e maand) met een minimum van € 3950.

3. De bemiddelingsfee zal berekend worden op basis van de afspraak zoals overeengekomen in de opdrachtbevestiging. Opdrachtgever stelt ten behoeve van de administratie van JobDefense een kopie van de arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat ter beschikking.

4. Wanneer, nadat JobDefense de opdracht van opdrachtgever heeft gekregen voor het invullen van de werving- en selectieprocedure, een kandidaat zich op een andere wijze dan via JobDefense meldt bij opdrachtgever, wordt deze kandidaat door JobDefense meegenomen in de procedure. Dit geldt tevens voor interne kandidaten van opdrachtgever. In deze gevallen geldt hetgeen gesteld is in het eerste lid van dit artikel.

5. Naast de verschuldigde fee zullen advertentiekosten en eventuele reis- en verblijfkosten van kandidaten aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht.

6. In geval uit een voorselectie meerdere kandidaten bij een opdrachtgever in dienst treden, is opdrachtgever gehouden per aangenomen kandidaat het volledig honorarium te voldoen.

7. Reclames ten aanzien van de gedeclareerde bemiddelingsfee dienen binnen 8 dagen na factuurdatum per aangetekend schrijven ter kennis van JobDefense te worden gebracht, op straffe van verval van iedere aanspraak.

#### **Art. 9: Nazorg en garantieregeling**

1. Gedurende de proefperiode wordt er contact onderhouden met zowel de opdrachtgever als de kandidaat. Wanneer het dienstverband van de aangestelde kandidaat binnen de proefperiode (met een maximum termijn van twee maanden) wordt beëindigd, zal een nieuwe zoekopdracht kosteloos worden uitgevoerd.

2. Indien de kandidaat gedurende de garantieperiode arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van ziekte of ongeval, of komt te overlijden, vervalt deze garantie. Als, naar het oordeel van JobDefense, de bedrijfsomstandigheden bij de opdrachtgever van dien aard zijn dat de slagingskans voor hernieuwde aanstelling te gering is, behoudt JobDefense zich het recht de hernieuwde opdracht niet te aanvaarden.

#### **Art. 10: Tenslotte**

1. JobDefense behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra JobDefense opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.

2. Alle geschillen voortvloeiende uit aanbiedingen en overeenkomsten, hoe dan ook genaamd, zullen worden onderworpen aan het oordeel van de burgerlijke rechter die bevoegd is in de vestigingsplaats van JobDefense, tenzij wettelijke bepalingen zich daartegen verzetten.