



Spelregels referral recruitment

- 1.** Referral recruitment heeft als doel natuurlijke personen ("aandrager") te motiveren en te belonen om geschikte kandidaten (aangedragen kandidaat) aan te dragen die vervolgens een arbeidsovereenkomst afsluiten.
- 2.** Aandrager kan een geschikte kandidaat aandragen voor een uitkering van minimaal €150 netto.
- 3.** Er dient een aantoonbare connectie te zijn tussen de aandrager en de aangedragen kandidaat. Beide partijen moeten op de hoogte zijn van het aandrager van de kandidaat. Op verzoek van JobDefense kan de aandrager of kandidaat gevraagd worden dit nader toe te lichten.
- 4.** Aandragen vindt plaats door via Social Media kanalen te taggen.
- 5.** De aangedragen kandidaat die uiteindelijk de arbeidsovereenkomst afsluit is beslissend. Hij/zij meldt de naam van aandrager aan JobDefense in het eerste gesprek. Uitsluitend deze persoon zal in aanmerking komen van de uitkering.
- 6.** Wanneer de kandidaat heeft gesolliciteerd voordat de kandidaat wordt aangedragen, is er géén recht op een uitkering. Aandragen dient uitsluitend voor het sollicitatietraject te gebeuren.
- 7.** De persoonsgegevens die worden gevraagd ter afwikkeling van de uitkering worden enkel verwerkt voor de identificatie van de aanvrager en de eventuele uitbetaling van de aandraaguitkering. De persoonsgegevens zullen worden verwijderd na uitbetaling daarvan.
- 8.** De aandrager maakt enkel aanspraak op de aandraaguitkering indien de aangedragen kandidaat drie maanden in dienst is en ononderbroken aan het werk is geweest. De bonus wordt bijgeschreven op het door hem/haar doorgegeven IBAN.
- 9.** De aandrager wordt per e-mail door de JobDefense geïnformeerd wanneer de nieuwe kandidaat drie maanden in dienst is.
- 10.** JobDefense behoudt zich het recht voor de voorwaarden van de actie aan te passen wanneer zij dit noodzakelijk acht.
- 11.** JobDefense behoudt zich te allen tijde het recht voor een aangedragen kandidaat te weigeren.